



Motivation und Führung mit dem geeigneten Führungsstil

Das Bild einer guten Führungspersönlichkeit hat sich in den letzten Jahren enorm verändert. In der Vergangenheit hieß Führung „Boss“ sein. Später war es allein der partizipative, Freiräume gewährende Vorgesetzte, der den Ansprüchen an eine erfolgreiche Führungskraft zu genügen schien. Doch gut zu führen bedeutet mehr, als nur einen Stil erfolgreich umzusetzen.

Ziele/Nutzen

Gute Führung ist abgestimmt auf den persönlichen Entwicklungsstand des Mitarbeiters (unterschiedliche Kombinationen von Kompetenz und Engagement) sowie auf seine Aufgabe oder das Ziel, welches er erreichen soll. Das bedeutet, je nach Situation ist bei einem und demselben Mitarbeiter möglicherweise anderes Führungsverhalten notwendig, damit er seine Aufgaben erfolgreich bewältigen kann.

Zielgruppe

Führungskräfte und Personalverantwortliche, die neben ihrem Komfortstil auf drei weitere Führungsstile zugreifen wollen, um ihre Mitarbeiter je nach Entwicklungsstand zum Erfolg zu führen.

Inhalte

- Analyse typischer Führungssituationen
- Den Entwicklungsstand eines Mitarbeiters/einer Mitarbeiterin sicher einschätzen lernen
- Die Wirkung der Führungsstile in verschiedenen Situationen kennenlernen
- Anwendung des passenden Führungsstils
- Fallbeispiele und praktische Übungen

Trainerin

Dr. Heike Scharff

Termin

10. November 2010, 9:00 bis 16:00 Uhr

Ort

bsw – Beratung, Service & Weiterbildung GmbH, Leipzig

Preis

245,- EUR/Teilnehmer zzgl. der gesetzlichen MwSt.
Im Preis sind Pausenimbiss und Seminarunterlagen enthalten.

Teilnehmerzahl

8 bis 12 Personen

Kontakt

bsw – Beratung, Service & Weiterbildung GmbH

Daniel Theil

Gutenbergstraße 10, 04178 Leipzig

Telefon 0341 4463523, Telefax 0341 4463522

E-Mail az-leipzig@bsw-mail.de, Internet www.bsw-sachsen.de